# IMS-manual

## Koncernpolitik

Vores virksomheds vigtigste mål er at opnå størst mulig kundetilfredshed ved at udforme vores produkter og serviceydelser på en sådan måde, at de lever op til vores kunders forventninger. Vores konkurrenceevne, vores kommercielle succes og dermed virksomhedens fortsatte eksistens og videreudvikling kan nemlig kun sikres, hvis vores kunder er tilfredse.
For at leve op til vores kunders forventninger tilbyder vi udelukkende produkter og serviceydelser af høj kvalitet.
Til dette formål har vi etableret den nødvendige infrastruktur, og vi udformer og dokumenterer vores arbejdsforløb procesorienteret, samtidig med at vi hele tiden optimerer dem i overensstemmelse med krav fra markedet og fejlanalyser, alt sammen i forbindelse med en kontinuerlig forbedringsproces.
Med uddannelse af vores medarbejdere og forretningspartnere fremmer vi på alle niveauer ansvarsbevidstheden for kvalitet, miljø, energi, arbejdsmiljø og sundhed, samtidig med at vi kræver **overholdelse af følgende grundregler** uden begrænsninger fra deres side.

### Overholdelse af lovgivning

Vi opfylder samtlige relevante juridiske og lovtekniske krav i de relevante bekendtgørelser på og i alle vores tyske og internationale lokaliteter og afdelinger.
I Danmark betyder det på køleområdet, at KAESER KOMPRESSORER A/S arbejder på køleanlæg af type A og B i henhold til Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1977 bilag 7 af 27. oktober 2021. Arbejdet omfatter salg og dimensionering af køleanlæg samt opstilling, montering, idriftsætning, årlige eftersyn, reparation, vedligeholdelse og nedlukning (herunder tømning) af køleanlæg.
For kontraherende parter, som arbejder i vores navn eller gennemfører arbejder på produkter fra KAESER, træffer vi forholdsregler, så disse benytter de samme kvalitets- og miljøkrav, som vi selv arbejder med.

### Arbejdsmiljø og sundhedsbeskyttelse

Vi påtager os ansvar for vores medarbejderes sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen.
Vi inddæmmer risici og sørger for de bedst mulige forebyggende forholdsregler mod ulykker og erhvervssygdomme.
Med uddannelse og undervisning sikrer vi, at alle medarbejdere har kvalifikationer på området arbejdssikkerhed.
Vi tilbyder vores medarbejdere sundhedsfremmende støtte.

### Prioritering af grundlæggende rettigheder og menneskerettigheder

Vi fremmer ligestilling og ligebehandling af vores medarbejdere uanset hudfarve, etniske tilhørsforhold, nationalitet, sociale baggrund, eventuelle handicap, seksuelle orientering, politiske eller religiøse overbevisning og køn og alder.
Vi respekterer den enkeltes personlige værdighed og personlige rettigheder.
Vi beskæftiger ingen mod deres vilje, og vi tvinger ikke nogen til at arbejde.
Vi tolererer ikke uacceptabel behandling af arbejdskraft, herunder f.eks. psykisk belastning, seksuel eller personlig chikane eller diskrimination.
Vi sørger for rimelig løn og garanterer den lovkrævede nationale mindsteløn.
Vi overholder den maksimale arbejdstid, der er fastlagt i det pågældende land.
Så vidt dette er retligt tilladt, anerkender vi de beskæftigedes foreningsfrihed. Vi stiller ikke medlemmer af lønmodtagerorganisationer eller fagforeninger hverken bedre eller dårligere end andre.

### Information Security Management System

For at kunne garantere fortrolighed, tilgængelighed og integritet for vores data og data, som er tilgængelig for os, integrerer vi et Information Security Management System iht. ISO 27001 i vores eksisterende integrerede management system.
Desuden orienterer vi os efter anbefalingerne i 'the Federal Office for Information Security' vedrørende Best Practice.

| Udarbejdet | Frigivet | Udgivelsesdato |
|---|---|---|
| Management Systems-Coburg | Direktion | MAR-2023 |

# IMS-manual

## Databeskyttelse

KAESER Kompressoren SE inkl. alle datterselskaber og afdelinger sikrer overholdelse af personlige rettigheder ved at garantere beskyttelsen af persondata, selvbestemmelse med hensyn til oplysninger og den nødvendige datasikkerhed. Vi behandler også de personlige data, der indhentes, når du besøger vores websider, fortroligt og naturligvis i overensstemmelse med bestemmelserne i lovgivningen.
Samtlige fastlagte interne forskrifter er i overensstemmelse med bestemmelserne i bl.a. den europæiske databeskyttelsesforordning (GDPR-forordningen (EU) 2016/679) og EU-databeskyttelsesdirektivet (EU) 2016/680.
Alle dele af virksomheden forpligter sig til i særdeleshed at efterkomme grundprincipperne for transparens, formålsrelateret nødvendighed af de behandlede data, lovligheden af indsamlingen, behandlingen og brugen samt datareduktion og -sparsommelighed.
Alle ledere og deres medarbejdere er bekendt med disse forskrifter og skal overholde disse adfærdsregler vedr. håndtering af personoplysninger.

## Forbud mod korruption og bestikkelse

Vi tolererer ingen former for korruption eller bestikkelse, hvilket omfatter alle former for lovstridige tilbud om betalinger eller lignende ydelser, og vi accepterer ingen sådanne aktiviteter, der har til formål at påvirke beslutningsprocesser.

## Forbud mod tvangs- og børnearbejde

Vi ansætter ingen medarbejdere, som ikke kan dokumentere, at de er mindst 15 år. I lande, hvor ILO-konvention 138's undtagelse for udviklingslande gælder, kan mindstealderen reduceres til 14 år.

## Miljøbeskyttelse

Vi er af den overbevisning, at bevarelsen af et miljø, der er værd at leve i, ikke kun er statens opgave, men først og fremmest den enkelte virksomheds og ikke mindst den enkeltes ansvar.
Med egnede forholdsregler kontrollerer og vurderer vi i forhold til lovkrævede normer og internationale standarder aktuelle og fremtidige indvirkninger på miljøet fra vores aktiviteter og produkter.
På baggrund af disse iagttagelser fastlægger vi de nødvendige forholdsregler for en bæredygtig adfærd.

## Effektiv energiudnyttelse

Som bæredygtig adfærd i forbindelse med udnyttelse af energi betragter vi bevidst håndtering af energi. Det fører til mindre ressourceforbrug og lavere energiomkostninger og er med til at beskytte miljøet ved reduktioner af $CO_2$-emissioner og andre negative miljøindvirkninger.
Vi har indført et energiledelsessystem og redegør i vores energipolitik for, hvordan vi vil nå vores strategiske mål med hensyn til energieffektivitet.
KAESER-produkter er ikke kun meget effektive i drift, men også under produktionen holdes deres energiforbrug så lavt som muligt. Allerede i indkøbsfasen er vi opmærksomme på at vælge mere energieffektive produkter og serviceydelser.
Vi opnår et overblik over energiforbruget på virksomhedens individuelle områder, som vi behandler statistisk, hvorved vi bliver i stand til at vurdere den pågældende energianvendelse, og hvorvidt energiforbruget er passende.
Vi definerer udtrykkelige operative mål og træffer de nødvendige forholdsregler til kontinuerlig reduktion af de energirelaterede forbrugsdata.

# IMS-manual

## Koncernmål

Fortsat succes på verdensmarkedet kræver, at vi opnår følgende **koncernmål**:

- At finde den bedste løsning for kunden
- At tilbyde priser, der passer til markedet
- At producere i den forventede kvalitet
- At levere til den aftalte termin
- At arbejde så effektivt som muligt internt
- At belaste miljøet mindst muligt

Disse succesfaktorer har gensidig indflydelse på hinanden. Den absolut vigtigste faktor er imidlertid kvalitet, da den ikke kan udlignes af de andre faktorer.

Målet "at belaste miljøet mindst muligt" betyder for os, at vores produkter ikke bare under driften arbejder meget økonomisk og miljøvenligt, idet de leverer **"mere trykluft med mindre energi"**, men også at vi til produktion, salg og service af disse lægger beslag på så få naturressourcer som muligt.

Denne koncernpolitik fastlægger forpligtelser for ansvarlige, men ikke rettigheder for tredjepart.

Thomas Kaeser
Direktion: Bestyrelsesformand
KAESER KOMPRESSOREN SE

Tina-Maria Vlantoussi-Kaeser
Direktion
KAESER KOMPRESSOREN SE

Lars Heine Pedersen
Administrerende direktør
KAESER KOMPRESSORER A/S

| Udarbejdet | Frigivet | Udgivelsesdato |
|---|---|---|
| Management Systems-Coburg | Direktion | MAR-2023 |